

Projekt

z dnia 13 stycznia 2026 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W ŁAZACH**

z dnia 2026 r.

w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia dla Burmistrza Łaz

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz.U. 2025 r., poz. 1153), art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych w związku z §5 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. 2025 r., poz.1260) **Rada Miejska w Łazach uchwala:**

§ 1. Ustalić wynagrodzenie miesięczne brutto Burmistrza Łaz – Macieja Kaczyńskiego składające się z następujących składników:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 100% maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego dla Wójta i Burmistrza w Gminie od 15 tysięcy do 100 tys. mieszkańców, określonego w załączniku nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych,
- 2) dodatku funkcyjnego w wysokości 100% maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego dla Wójta i Burmistrza w Gminie od 15 tysięcy do 100 tys. mieszkańców, określonego w załączniku nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych,
- 3) dodatku specjalnego w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego, miesięcznie, z uwagi na co najmniej 20 letni staż pracy.

§ 2. 1. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

2. Uchwała ma moc obowiązującą od 1 lipca 2025 r.

3. Traci moc Uchwała nr II/21/2024 Rady Miejskiej w Łazach z dnia 22 maja 2024 r. w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia dla Burmistrza Łaz.

Uzasadnienie

Przedłożony projekt uchwały wynika przede wszystkim z konieczności dostosowania wynagrodzeń do zmian w prawie, w szczególności w zakresie podwyższenia kwoty bazowej. Nowe przepisy wprowadzają podwyżki wynagrodzeń dla pracowników samorządowych, przyznając średnio ok. 5% wzrostu, co ma związek z nowym wymiarem kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej.

·Podwyższenie kwoty bazowej:

Zmiana ta jest bezpośrednią konsekwencją podwyższenia kwoty bazowej, od której zależą maksymalne wynagrodzenia pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru. Wartość bazowa wzrosła z 1789,42 zł do 1878,89 zł co stanowi 5% wzrost.

·Dostosowanie wynagrodzeń:

Rozporządzenie dostosowuje nowe przepisy do podwyższonej kwoty bazowej, wprowadzając zmiany w wysokości wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Ma to na celu zapewnienie, aby ich suma, wraz z dodatkiem specjalnym, mieściła się w ramach ustawowego limitu.

·Zachowanie proporcji:

Limity wynagrodzeń, wskazane w załącznikach do rozporządzenia, zostały ustalone z uwzględnieniem proporcji odzwierciedlających 5% wzrost wartości bazowej.

·Wyrównanie wynagrodzeń:

Wprowadzono również mechanizm wyrównania wynagrodzeń od 1 lipca 2025 r., co miało na celu dostosowanie ich do nowych, wyższych stawek wynagrodzenia zasadniczego.